

# ADOPSJONSFORUMS ÅRSBERETNING FOR 2022



## ADOPSJONSFORUM

### I: Formål og styresammensetning

Adopsjonsforum er en humanitær organisasjon som på ikke-kommersiell grunnlag arbeider med internasjonal adopsjonsformidling. Arbeidet skjer i samsvar med internasjonale konvensjoner, samt norske og andre berørte lands lover og regler. Utgangspunktet er at en adopsjon alltid skal være til barnets beste.

Foreningen ble startet i 1970 som en lobbybevegelse for adopsjon og særlig internasjonal adopsjon. Fortsatt er informasjon og opplysning om internasjonal adopsjon en viktig del av vår virksomhet. Det samme er arbeidet for å gjøre adopsjon til en fullstendig likestilt form for familieførøkelse. Adopsjonsforum bistår også etter adopsjoner, blant annet veiledning i søk etter opprinnelse. Dette i samarbeid med koordinatoren for etteradopsjon, en stilling opprettet av Bufdir. I tillegg til adopsjonsarbeid støtter foreningen også bistandsarbeid for vanskeligstilte barn i flere land.

Adopsjonsforum har siden 1972 formidlet **9.602** barn fra 28 land i 4 verdensdeler; Asia, Latin-Amerika, Afrika og Europa. Fra 1987 til 2017 var vi Norges største adopsjonsformidler. Siden har Verdens Barn og Adopsjonsforum vært jevne med tanke på antall barn.

2022 har også vært preget av pandemien Covid-19 (heretter Korona). I 2022 kom det 23 barn hjem til familier med assistanse fra Adopsjonsforum. En økning på 5 barn fra året før. Nedgangen de tre siste årene skyldes først og fremst pandemien, og det er fortsatt usikkert hva som blir den nye «normalen». Vi har under hele pandemien sett at alle ledd i prosessen har blitt påvirket og at samarbeidslandene har hatt ulik utvikling og fremdrift.

Colombia er vårt klart største samarbeidsland, hvor 18 av barna har sin opprinnelse. Majoriteten av barna har en bakgrunn eller en helsesituasjon som krever at saken legges frem for Faglig Rådgivende Utvalg (FRU) og godkjennes av Bufdir.

Adopsjonsforum hadde ved årets slutt **1.484** medlemmer. Dette var en nedgang i antall medlemmer på 1,4 % (mot en nedgang på 5 % året før). Det har i flere år vært en nedgang i antall medlemmer. Det er positivt at i år er denne nedgangen mye lavere enn de senere årene. Det jobbes fortsatt med å hindre frafall. Det viktigste konkrete arbeidet med dette, er å tilby digitale og lokale arrangementer og et medlemsblad som oppleves som relevante, slik at medlemskapet beholdes utover akkurat adopsjonsprosessen.

Medlemmene var organisert i 10 lokalavdelinger som dekker hele landet. I 2022 arrangerte noen flere lokalavdelinger møteplasser og temakvelder enn under pandemien. Også i 2022 har Landsstyremøter i hovedsak blitt avholdt digitalt, mens fellesmøtet med lokalavdelingslederne 4.november ble avholdt fysisk inkludert en felles middag. Etter en så lang periode med i hovedsak digitale møter, har det vært ekstra verdifullt med fysisk møte.

### II: Organisering, styring og personale

Landsstyret er foreningens høyeste organ mellom landsmøtene. Landsstyret ble valgt for to år i 2021, og består av leder, nestleder og fire valgte styremedlemmer. I tillegg til de seks som velges av landsmøtet har landsstyret ett medlem som er valgt av og blant sekretariatets ansatte.

Med utgangspunkt i foreningens vedtekter samt et vedtatt arbeidsprogram, og i samsvar med offentlige lover og regler, trekker landsstyret opp linjene for foreningens og sekretariatets arbeid.

Policy-dokument for perioden 2021 – 2023 har 3 hovedmål. Disse er:

# ADOPSJONSFORUMS ÅRSBERETNING FOR 2022

**Mål 1: Drifte organisasjonen på en ansvarlig og økonomisk bærekraftig måte.**

**Mål 2: Sikre gode oppvekstvilkår for adopterte og deres familier i et livslangt perspektiv**

**Mål 3: Sikre stabile og forutsigbare rammebetingelser for internasjonal adopsjon**

Adopsjonsformidlingen ivaretas av foreningens sekretariat, som ble opprettet i 1982, og som siden 1988 har holdt til i Inkognitogaten 17, 0256 Oslo.

I 2022 fikk Adopsjonsforum 50 nye søkere, noe som er i tråd med budsjett og på samme nivå som tidligere år. Det var ved årsskiftet 2022/2023 totalt 177 familier som var aktive i en adopsjonsprosess. Det er en liten nedgang fra året før (2021:185).

Sekretariatet har 6 ansatte, 5,9 årsverk. Sekretariatet består av daglig leder, 3 adopsjonskonsulenter, 1 seniorrådgiver og 1 regnskapskonsulent. Sekretariatets hovedoppgave er adopsjonsformidling fra Colombia, Peru, Madagaskar og Filippinene, hele prosessen fra interesserte tar den første kontakten til adopsjonen er gjennomført. Videre ansvarsområder er samarbeid med lokalavdelinger, utgivelse av medlemsblader, Bistand for barn, informasjonsarbeid og drift av nettside og sosiale medier, samarbeid med andre relevante instanser i inn og utland, samt drift av selve organisasjonen og sekretariatet. En del av etteradopsjonsarbeidet er lagt til koordinator- stillingen som dekker alle 3 adopsjonsforeningene, og det er tett samarbeid mellom koordinatoren og de 3 foreningene.

De ansatte i sekretariatet er fagorganisert, og det finnes både tariffavtale, særavtale og seniorpolitisk avtale som gir de ansatte trygghet knyttet til ansettelsesforhold og arbeidsbetingelser.

### III: Faglig aktivitet og samarbeid

De ansatte i sekretariatet har en bred og solid kompetanse, oppnådd gjennom utdanning og lang erfaring innenfor arbeidsfeltet. De ansattes kompetanse vedlikeholdes og videreutvikles gjennom faglig samarbeid med andre instanser og organisasjoner, ved arbeidsreiser til opprinnelseslandene og annet internasjonalt samarbeid. I 2022 er det ikke gjennomført arbeidsreiser som følge av pandemien, men konferansen i regi av Euradopt ble gjennomført i København hvor to ansatte var til stede.

Det er et godt samarbeid med de to andre norske adopsjonsforeningene, Verdens Barn og InorAdopt. Samarbeidet skjer gjennom Norsk adopsjonsråd (NAR) og et felles adopsjonsfaglig utvalg (AU). Adopsjonsforum er også medlem av en nordisk (NAC) og en europeisk (EurAdopt) sammenslutning av adopsjonsorganisasjoner. Adopsjonsforum deltar aktivt i begge. En av de ansatte i sekretariatet er vararepresentant til styret i NAC. Daglig leder er norsk representant i EurAdopt.

Det har vært regelmessig kontakt med sentralmyndigheten på adopsjonsfeltet, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir), og deres 5 regionale kontorer (Bufetat). Det ble gjennomført to kontaktmøter mellom foreningene og Bufdir. Adopsjonsforeningene og andre sammenslutninger innenfor feltet, ble invitert til Innspillmøte 2.juni med Barne- og familieminister K. Toppe og Barne- ungdoms- og familiedepartementet vedr. tema etteradopsjonsarbeid.

Adopsjonsforum har kontakt og samarbeid med forskningsmiljøer og fagpersoner som arbeider spesielt med adopsjonsrelaterte spørsmål.

I 2022 har vi avholdt ett informasjonsmøte om adopsjon digitalt, og foretar ukentlige samtaler med søkere på telefon eller møter fysisk/digitalt. I tillegg har vi gjennomført 13 digitale morgenkaffer med adopsjonstemaer. Møtene er åpne for alle og gjester er invitert til å snakke om et tema.

### IV: Økonomisk resultat

## ADOPSJONSFORUMS ÅRSBERETNING FOR 2022

Årene med Korona har vært svært utfordrende også økonomisk, både med tanke på planlegging, forutsigbarhet og resultat. Landsstyret og daglig leder har fulgt situasjonen nøye gjennom hele året. I 2022 ble det ikke søkt om ekstra tilskudd. Årets resultat (underskudd) ble **kr 892.376**.

Grunnbeløpet i 2022 har vært på 239.000 kroner, det samme som året før. Familiens utgifter til reise og opphold under hentereisen kommer i tillegg til innbetalingen til foreningen.

Risikofondets kapital økte med kr 26.000. Reguleringsfondet ble redusert med kr 892.376. Ved utgangen av 2022 var fondets saldo **kr 1.824.007**. Sum egenkapital pr 31.12.22 utgjør **Kr 3.785.139**. (2021: kr 4.677.515)

Foreningen har reserver i form av verdifulle lokaler som er nedskrevet til et svært lavt beløp i regnskapet.

### **V: Arbeidsmiljø og likestilling**

Arbeidsmiljøet oppfattes som godt og positivt. Sekretariatet utgjør 6 ansatte, 5,9 årsverk, og består av 100 % kvinner.

Sekretariatet arbeider samlet og fordeler løpende fellesoppgaver på en effektiv måte i henhold til den enkeltes kapasitet. Det etterstrebtes å finne en god balanse mellom utfordring og mestring. Det pågår en kontinuerlig utviklingsprosess i sekretariatet når det gjelder adopsjonsfaglige, organisatoriske og arbeidsmessige oppgaver. Rutiner for internkontroll er fulgt opp og skal videreutvikles.

Adopsjonsforum forurenses ikke det ytre miljø gjennom utslipp eller lignende. Restpapir som ikke makuleres blir separert og legges til papirinnsamling. Annet avfall deponeres forskriftsmessig.

Korttidsfraværet er 2,7 %, men totalt sykefravær gikk fra 5,2 % i 2021 til 8,5 % i 2022. Det har ikke vært registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Landsstyret ønsker å takke de ansatte i sekretariatet for en meget god innsats i nok et ekstraordinært år. Uten dyktighet og ekstra innsats hadde vi ikke kunnet gjennomføre 23 adopsjoner, utviklet tilbudet eller opprettholdt normal drift under gjeldende forhold.

### **VI: Perspektiv fremover**

Landsstyret legger til grunn at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2022 er utarbeidet på dette grunnlag.

Landsstyret vil følge opp den økonomiske utviklingen for å sikre at det er tilstrekkelig egenkapital pr. 31.12. 2023 og sikre at sekretariatet har en bemanning tilpasset oppgavene.

Etter landsstyrets oppfatning fremstår Adopsjonsforum som en god organisasjon og en pålitelig adopsjonsformidler.

Landsstyrets målsetting er at Adopsjonsforum i 2023 skal være landets ledende adopsjonsformidler, til beste for foreldreløse og forlatte barn og for de familiene som ønsker å adoptere dem. I alt det vesentlige ligger forholdene til rette for at dette målet skal nås. Budsjettet for 2023 legger til grunn at antallet adopsjoner fortsatt vil være lavere som følge av ettervirkninger av Korona. Budsjettet brukes aktivt for å sikre økonomisk balanse, og fond skal i minst mulig grad benyttes, men vil være spesielt viktig reserve i uforutsigbare tider.

# ADOPSJONSFORUMS ÅRSBERETNING FOR 2022

Oslo, 20 mars 2023  
Landsstyret i Adopsjonsforum

**Andrea Johanna Bratt Mæhlum**  
Landsstyrets leder

**Marianne Robertsen**  
Landsstyrets nestleder

**Kenneth Fosse Marthinsen**  
Landsstyremedlem

**Rolf Rønneberg Senstad**  
Landsstyremedlem

**Margit Steinholt**  
Landsstyremedlem

**Robert Ødegård**  
Landsstyremedlem

**Aruna Merete Vegdal**  
Ansattes landsstyrerepresentant

**Nina Marijke Wang**  
Daglig leder